

CODI ÈTIC D'ASPININ

Introducció:

ASPININ - Associació pro persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies. Treballem des de 1966 en la promoció de tota mena de serveis per a persones amb discapacitat intel·lectual i en la defensa dels seus drets a Badalona i la seva àrea d'influència. Amb aquesta finalitat, l'Associació impulsa, fomenta, crea, administra i gestiona, si així ho creu necessari, tota classe de centres, serveis i activitats adreçades a l'atenció i/o la promoció dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual. Des de l'any 1992, Aspanin, com a part de la seva finalitat, realitza funcions tutelars, que ara són

establertes en la Llei 9/1998, de 15 de juliol, al Codi de Família (tutela, administració patrimonial, curatela i defensor judicial), exercint-les sempre en interès i d'acord amb la personalitat dels tutelats i assegurant la seva protecció, l'administració i guarda dels seus béns i, en general, l'exercici dels seus drets. L'Associació col·laborarà amb totes aquelles entitats, organismes públics o privats i particulars que persegueixin una finalitat semblant o anàloga a la nostra i, en general, desenvoluparà totes aquelles activitats i gestions que, d'una manera directa o indirecta, contribueixin el compliment dels seus fins socials.

Membre de:



Amb el suport de:





MISSIÓ

Fidel als estatuts que regeixen l'entitat i mantenint sempre l'ètica en les seves actuacions la missió d'Aspanin és: protegir i tenir cura de les persones amb discapacitat intel·lectual i vetllar pels seus drets, que són i han de ser sempre els mateixos que els de qualsevol altra persona sense discapacitat, i que queden reflectits en la Declaració Universal dels Drets Humans.

Membre de:



Amb el suport de:





VALORS

Qualsevol persona vinculada a l'entitat ha d'adherir-se en tot moment a uns valors, que són un deure a l'entitat, i que són els següents:

- **EFICÀCIA** Assolir la finalitat de l'entitat.
- **EFICIÈNCIA** Utilitzar els recursos disponibles el millor possible.
- **PROFESSIONALITAT** Tot l'equip humà existent optimitza allò que gestioni.
- **QUALITAT** Convicció de treballar per obtenir una millora constant.
- **FLEXIBILITAT** Canviar tot el que puguem millorar.
- **TRANSPARÈNCIA** Comptes i administració amb rigor i segons els principis generals comptables.
- **REALISME** Treballar amb qui i amb el que tenim en cada moment.
- **RESPONSABILITAT** Demostrar la importància dels temes que treballem.
- **COHERÈNCIA** Amb les pròpies finalitats de l'entitat.
- **FIDELITAT** Als valors de l'entitat.
- **PLURALISME** Saber treballar amb cada tema i cada moment.
- **AUTONOMIA** Diversificar l'obtenció de recursos.
- **FORMACIÓ** Adequada al lloc i a la responsabilitat. Millorar-la cada cop que podem
- **AUTOAVALUACIÓ** Potenciar la revisió periòdica de la tasca duta a terme per part de cadascú. Adaptar-la a les noves necessitats socials que sorgeixin.
- **PARTICIPACIÓ** L'entitat la formem tots: socis, usuaris, treballadors i voluntaris. I tots tenim el dret i el deure de fer-la el millor possible, en la mesura de les nostres atribucions, en la redacció, l'aplicació i l'avaluació tant del codi ètic com dels plans de gestió, i incorporant-hi els aspectes que sorgeixin de la nostra experiència de treball diari.

Membre de:

Amb el suport de:



COMPROMÍS

El compromís de l'entitat és amb les persones amb D.I., éssers humans complexos, amb limitacions intel·lectuals i adaptatives, capacitats reduïdes i limitacions psicològiques i emocionals, un estat físic i de salut moltes vegades complicat, etiologia de la seva condició en un percentatge elevat desconeguda, i necessitats d'entorn adequat, però que han de respectar els valors com qualsevol altre i que són part de les tres vessants del compromís, com ho és cada persona vinculada a l'entitat i que haurà de treballar perquè l'acomplim en tres vessants: de les persones amb D.I. vers la resta de la societat, de la societat vers elles i d'elles cap a si mateixes. Són:

- **DIGNITAT** de cada un, sigui com sigui, perquè així se senti, sigui com sigui.
- **RESPECTE** a l'hora de fer valer drets i deures de cada un.
- **NO DISCRIMINACIÓ** de ningú per res; tampoc, si vol ser a part.
- **AUTODETERMINACIÓ** per aconseguir màxima independència i desenvolupament de la seva personalitat.
- **INTIMITAT** perquè tenir discapacitat no vol dir que no es tingui vida privada
- **CONFIDENCIALITAT** en la informació, tant en els aspectes que afecten les limitacions de les persones amb D.I. com en els que fan referència a la seva discapacitat, situació social o patrimoni.
- **PARTICIPACIÓ** perquè tots hem d'estar implicats en els valors de l'entitat.
- **RESPONSABILITAT** en totes les accions, la magnitud de les quals depèn de qui les valori.
- **COMPETÈNCIA** per lluitar en cada moment pels seus drets amb les millors eines.
- **DESENVOLUPAMENT** personal a qualsevol edat.
- **LEGALITAT**, les persones amb D.I., encara que necessitin mesures de suports tenen drets, que han d'exercir amb l'amplitud més gran possible.
- **HUMANITAT**, no pot haver-hi una relació freda i distant, sinó de tracte humà i d'atenció als objectius proposats i als resultats a obtenir.

Membre de:

Amb el suport de:



ÒRGANS

A més a més de tots aquests valors hi ha diversos aspectes que hem d'observar segons la nostra condició dins l'entitat:

- **SOCIS**

- Mantenir-se informats/des
- Participar en l'Assemblea.
- Respectar les decisions de l'Assemblea
- Pagar la quota
- Col·laborar en els projectes de l'entitat

- **PROFESSIONALS**

- Treballar d'acord amb els valors de l'entitat.
- Mantenir la vigilància davant la possible modificació o recuperació de les capacitats de la persona amb D.I., amb independència d'allò que la sentència judicial hagi disposat per promoure'n el millor desenvolupament possible.

- **VOLUNTARIS**

- Tots els principis s'apliquen a la tasca que desenvolupen. No hi ha diferència si el treball és remunerat o no. Té la mateixa importància i ha d'observar el compromís que signa.

- **SOCIETAT**

- Donar veu i escoltar qui pot ajudar a entendre el sector.

Membre de:

Amb el suport de:

SERVEI DE SUPORT A LA CAPACITAT JURÍDICA

La complexitat de l'assistència ens ha de fer tenir sempre present la persona a qui assistim. Que tingui capacitats limitades i necessitin mesures de suport no ha de voler dir que no puguin escollir entre opcions. La capacitat d'escollir hi és i tota persona vinculada a l'entitat l'ha de tenir present i no l'ha d'oblidar, i sempre s'ha de deixar el temps suficient perquè cada un l'exerciti. Podem dividir l'exercici del suport a la capacitat jurídica en dues parts: temes patrimonials, és a dir, en el conjunt d'activitats relacionades amb l'administració dels béns de la persona assistida i temes personals, que sempre han de ser els prioritaris, ja que moltes vegades som l'única atenció personalitzada. El fet de ser una entitat i persona jurídica, abstracte i impersonal, no ha de comportar que els professionals que treballen en l'entitat exerceixin amb proximitat i sensibilitat humana. L'administració de béns ha de regir-se pels principis, valors i objectius de l'entitat. Els criteris inspiradors de la dimensió patrimonial de l'exercici de l'assistència:

- Totes les operacions i decisions d'administració dels béns s'adoptaran en l'únic i exclusiu benefici de la persona tutelada.
- Els patrimonis de cada persona assistida, independentment de la seva magnitud, seran individualitzats i s'administraran de forma personalitzada.
- Es farà partícip a la mateixa persona assistida en les decisions, segons la seva capacitat, en l'administració dels seus béns, gestió necessitats personals, etc.

Membre de:



Amb el suport de:



Aspanin té entre els seus objectius la promoció de serveis i la gestió si ho troba necessari. L'exercici del servei de suport a la capacitat jurídica té la suficient independència per actuar com a usuari informat i exigent vers els serveis que es presten a les persones que assistim. Aquesta independència ha de ser-hi tant si el servei on és atesa la persona assistida és de l'Associació com si és aliè a aquesta. Aspanin tractarà els seus serveis de forma independent i amb una gestió diferenciada per no ser alhora jutge i part. Entenem que qualsevol servei que prestem ha d'estar compromès amb la qualitat i s'ha d'articular en els principis que regeixen l'entitat per aconseguir la satisfacció dels usuaris.

La qualitat és el que ha de diferenciar els serveis d'Aspanin de qualsevol altre. Però alhora treballem i treballarem sempre que sigui possible amb les diverses institucions i persones que tenen alguna responsabilitat envers les persones amb D.I. per establir una comunicació fluida com a element i eina essencial per contribuir en la millora de tot el sector que és la millor manera de millorar cada un dels qui ens formem part i, per tant, millorar la societat.

El Codi ètic d'Aspanin és la representació escrita del pensament dels qui en formem part. Segons el paper que juguem a l'entitat treballarem perquè no sigui el codi d'Aspanin, sinó el de qualsevol amb alguna vinculació al sector.

Badalona, 1 de gener de 2022

Membre de:



Amb el suport de:

