

CODI ÈTIC D'ASPANIN

Introducció:

ASPANIN - Associació pro persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies. Treballem des de 1966 en la promoció de tot tipus de serveis per a persones amb discapacitat intel·lectual i en la defensa dels seus drets, a Badalona i la seva àrea d'influència. Amb aquesta finalitat, l'Associació impulsa, fomenta, crea, administra i gestiona, si així ho creu necessari, tota classe de centres, serveis i activitats adreçats a l'atenció i/o la promoció dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual. Des de l'any 1992 Aspanin, com a part de la seva finalitat, realitza les funcions tutelars, que ara són establertes en la Llei 9/1998, de 15 de juliol, al Codi de Família (tutela, administració patrimonial, curatela i defensor judicial), exercint-les sempre en interès i d'acord amb la personalitat dels tutelats, assegurant la seva protecció, l'administració i guarda dels seus béns i, en general, l'exercici dels seus drets. L'Associació col·laborarà amb totes aquelles Entitats, Organismes públics o privats i particulars que persegueixin una finalitat semblant o anàloga a la nostra i, en general, desenvoluparà totes aquelles activitats i gestions que, d'una manera directa o indirecta, contribueixin el compliment dels seus fins socials.

Missió:

Fidel als estatuts que regeixen l'entitat, i mantenint sempre l'ètica en les seves actuacions la missió d'Aspanin és: tenir cura i protegir les persones amb discapacitat intel·lectual, i vetllar pels seus drets, que són i han de ser, sempre, els mateixos que els de qualsevol altra persona sense discapacitat, els que queden reflectits en la Declaració Universal dels Drets Humans.

Valors:

Qualsevol persona vinculada a l'entitat ha d'observar en tot moment els valors que són un deure a l'entitat, i que són els següents:

- EFICÀCIA.- Assolir la finalitat de l'entitat.
- EFICIÈNCIA.- Utilitzar els recursos disponibles el millor possible.
- PROFESSIONALITAT.- Tot l'equip humà existent optimitza allò que gestioni.
- QUALITAT.- Convicció de treballar per obtenir una millora constant.

- FLEXIBILITAT.- Canviar, tot el que puguem millorar.
- TRANSPARÈNCIA.- Comptes i administració, amb rigor i segons els principis generals comptables.
- REALISME.- Treballar amb qui i què tenim en cada moment.
- RESPONSABILITAT.- Demostrar la importància dels temes que treballem.
- COHERÈNCIA.- Amb les pròpies finalitats de l'entitat.
- FIDELITAT.- Als valors de l'entitat.
- PLURALISME.- Saber treballar amb cada tema i cada moment.
- AUTONOMIA.- Diversificar-ne l'obtenció de recursos.
- FORMACIÓ.- Adequada al lloc i responsabilitat, i millorar-la cada cop que podem
- AUTOAVALUACIÓ.- Potenciar la revisió periòdica de la tasca duta a terme per part de cadascun. Adaptar-la a les noves necessitats socials que sorgeixin.
- PARTICIPACIÓ.- L'entitat la formem tots: socis, usuaris, treballadors i voluntaris, i tots tenim el dret i el deure de fer-la el millor possible, en la mesura de les nostres atribucions, en la redacció, l'aplicació i l'avaluació tant del codi ètic com dels plans de gestió, i incorporant-hi els aspectes que sorgeixin de la nostra experiència de treball diari.

Compromís:

El compromís de l'entitat és amb les persones amb d.i., éssers humans complexos, amb limitacions intel·lectuals i adaptatives, capacitats reduïdes i limitacions psicològiques i emocionals, estat físic i de salut moltes vegades complicat, etiologia de la seva condició en un percentatge elevat desconeguda, i necessitats d'entorn adequat, però que han de respectar els valors com qualsevol altre i que són part de les tres vessants del compromís, com ho és cada persona vinculada a l'entitat i que haurà de treballar perquè l'acomplim en tres vessants: de les persones amb d.i. vers la resta de la societat, de la societat envers elles i d'elles vers si mateixes. Són:

- DIGNITAT, de cada un, sigui com sigui, perquè així se senti, sigui com sigui.
- RESPECTE, a l'hora de fer valer drets i deures de cada un.
- NO DISCRIMINACIÓ, de ningú per res; tampoc, si vol ser a part.
- AUTODETERMINACIÓ, per aconseguir màxima independència i desenvolupament de la seva personalitat.
- INTIMITAT, perquè tenir discapacitat no vol dir que no es tingui vida privada
- CONFIDENCIALITAT, en la informació tant en els aspectes que afecten les limitacions de les persones amb d.i. com el que fa referència a la seva discapacitat, situació social o patrimoni.
- PARTICIPACIÓ, perquè som tots els implicats en observar els valors de l'entitat.
- RESPONSABILITAT, en totes les accions, la magnitud de les quals depèn de qui les valori
- COMPETÈNCIA, per lluitar en cada moment dels seus drets amb les millors eines
- DESENVOLUPAMENT, personal, a qualsevol edat.
- LEGALITAT, les persones amb d.i., encara que siguin declarades incapacitades tenen drets, que han d'exercir amb la major amplitud possible.
- HUMANITAT, no pot haver-hi una relació freda i distant, sinó de to humà i d'atenció als objectius proposats i als resultats a obtenir.

Òrgans:

A més a més de tots aquests valors hi ha diversos aspectes que hem d'observar segons la nostra condició en l'entitat:

- 1.- Socis:

- Mantenir-se informats
- Participar en l'Assemblea.
- Respectar les decisions de l'Assemblea
- Pagar la quota
- Col·laborar en els projectes de la entitat

2.- Professionals

- Treballar observant els valors de l'entitat.
- Mantenir la vigilància davant la possible modificació o recuperació de les capacitats de la persona amb d.i., amb independència d'allò que la sentència judicial hagi disposat per promoure'n el millor desenvolupament possible.

3.- Voluntaris

- Al treball que hi facin s'hi apliquen tots els principis. No hi ha diferència si el treball és remunerat o no. Té la mateixa importància i ha d'observar el compromís que signa.

4.- Societat

- Donar veu i escoltar qui pot ajudar a entendre el sector.

TUTELA

La complexitat de tutelar ens ha de fer tenir sempre present la persona a qui tutelem. Que tingui capacitats limitades i necessitin tutor no ha de voler dir que no puguin escollir entre opcions. La capacitat d'escollir hi és i tota persona vinculada a l'entitat l'ha de tenir present i no l'ha de oblidar, i sempre deixar el temps suficient per a cada un perquè l'exerciti. Podem dividir l'exercici de la tutela en dues parts: temes patrimonials, és a dir, en el conjunt d'activitats relacionades amb l'administració dels béns del tutelat i temes personals que sempre han de ser els prioritaris, ja que moltes vegades som l'única atenció personalitzada; el fet d'ésser una entitat i persona jurídica, abstracte i impersonal, no ha de comportar que els professionals que treballen en la entitat exerceixin amb proximitat i sensibilitat humana. L'administració de béns ha de regir-se pels principis, valors i objectius de l'entitat. Els criteris inspiradors de la dimensió patrimonial de l'exercici de la tutela:

- Totes les operacions i decisions d'administració dels béns s'adoptaran en l'únic i exclusiu benefici de la persona tutelada.
- Els patrimonis de cada persona tutelada, independentment de la seva magnitud, seran individualitzats i s'administraran de forma personalitzada.
- Es farà partícip al propi tutelat en les decisions, segons la seva capacitat, en l'administració dels seus béns, gestió necessitats personals, etc.

.....

Aspanin té entre els seus objectius la promoció de serveis i la gestió si ho troba necessari. L'exercici de la tutela exigeix del tutor la suficient independència per actuar com usuari informat i exigent envers els serveis que es presten als seus tutelats. Aquesta independència ha de ser-hi tant si el servei on és atès el tutelat és de l'Associació com si és aliè. Aspanin tractarà els seus serveis de forma independent i amb una gestió diferenciada per no ser alhora jutge i part. Entenem que qualsevol serveis que prestem ha d'estar compromès amb la qualitat i s'ha d'articular en els principis que regeixen l'entitat per aconseguir la satisfacció dels usuaris.

Qualitat és el que ha de diferenciar els serveis d'Aspanin de qualsevol altre. Però alhora treballem i treballarem sempre que sigui possible amb les diverses institucions i persones que tenen alguna responsabilitat envers les persones amb d.i., per establir una comunicació fluida com element i eina essencial per contribuir en la millora de tot

el sector que és la millor manera de millorar cada un del qui ens formem part i per tant, millorar la societat

El Codi ètic d'Aspanin és la representació escrita del pensament dels qui formem part i segons el paper que juguem a l'entitat treballarem perquè no sigui el codi d'Aspanin sinó el de qualsevol amb alguna vinculació al sector.

Badalona, 8 d'agost de 2015