

aspunin

—

Memòria 2021



Grup Aspanin

C/ Sant Miquel, 55, 1r

08911 Badalona

933 846 304

www.aspanin.cat

ÍNDEX

Salutació	2
Qui som	3
Què fem	5
Servei de suport a la capacitat jurídica	5
Preassistència	6
Assessorament social a la ciutadania i acompanyament a entitats	6
Escola de formació	7
Servei d'inserció sociolaboral	7
Llar residència Josep Niubó	8
Servei de suport a l'autonomia a la pròpia llar	9
Club Llevant	10
Equip humà	11
Voluntariat	12
Balanç econòmic	13
El més destacat de 2021	14
Agraïments	16

SALUTACIÓ

Junta Directiva i Patronat.

Després d'un temps en què la pandèmia ens va fer passar angúnies i neguits, vam encarar el 2021 amb ganes de recuperar la visió optimista i positiva necessària per fer front a les demandes, cada cop més creixents, del nostre sector.

Tot i que l'evolució de la pandèmia no ens va permetre celebrar el sopar solidari presencialment al BCIN, vam aprofitar les noves tecnologies i el vam portar a terme de manera telemàtica amb un èxit que va superar les nostres expectatives. La resposta per part de la societat badalonina, les entitats del sector, els professionals i els grups polítics va ser molt bona i una demostració de solidaritat i empatia envers la nostra entitat.

Pensem, doncs, que les coses evolucionen raonablement bé i que en un futur pròxim podrem deixar enrere la incertesa de la COVID-19. Tanmateix, els nostres professionals no han deixat de planificar amb moltes ganes nous projectes.

Tot i això, no podem perdre de vista que és urgent aconseguir una actu-

alització del finançament. Continuem patint un endarreriment històric i les administracions locals, autonòmiques i estatals han de ser conscients que aquest sector té més necessitats cada dia que passa i que les llistes d'espera van en augment. Això vol dir que calen diners per fer front a les necessitats de les persones que atenem i per al reconeixement dels professionals que s'hi dediquen. Estem cansats de promeses i bones paraules.

Aspanin és a la nostra ciutat des de fa més de cinquanta anys i seguim ampliant el ventall de serveis per a les persones amb discapacitat intel·lectual i malaltia mental i assessorant famílies i tutors.

Des de la Junta i el Patronat posem en valor la feina d'uns professionals en qui podem confiar per escoltar les demandes i resoldre les necessitats, amb la gestió al cap i les persones al cor.

Continuarem mirant al futur i seguint el camí cap a la igualtat d'oportunitats.



QUI SOM

El Grup Aspanin treballa des del 1966 perquè les persones amb discapacitat intel·lectual puguin tenir una vida com tothom: treballant, gaudint del seu temps d'oci, formant-se i vivint de forma independent. Al llarg dels anys hem anat ampliat els nostres serveis, adaptant-nos als reptes que planteja un model

Missió

Defensar els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies i promocionar tot tipus de serveis que els siguin necessaris per aconseguir-los la millor qualitat de vida possible.

Valors



Qualitat



Eficiència



Transparència



Atenció centrada en la persona

d'atenció centrat en l'autonomia de la persona i en la seva plena integració en la societat. Actualment el Grup Aspanin engloba dues entitats badalonines sense ànim de lucre: l'Associació Aspanin i la Fundació Gestió i Suport.

Un model de gestió centrat en la persona

El model de gestió del Grup Aspanin es basa en el respecte i el suport a la persona que atenem per tal que aconseguixi la màxima autonomia possible i una millora de la seva qualitat de vida, millorar el seu benestar i contribuir al canvi segons les seves necessitats.

Des d'Aspanin es vol contribuir a l'increment de la participació de les persones usuàries i també del seu entorn. Per aquest motiu, el 2019 s'inicia un procés de canvi i millora de la nostra feina per tal que totes les actuacions professionals es facin sota la metodologia de la Planificació Centrada en la Persona (PCP). Aquesta promou que la persona sigui el centre de la intervenció, així com la potenciació de la seva capacitat de decisió en tots els àmbits, amb el suport adequat, per millorar la seva qualitat de vida.



QUÈ FEM

Servei de suport a la capacitat jurídica

Es dona servei, protecció i defensa a les persones amb la capacitat modificada per sentència legal. S'acompanya i se supervisa de manera individualitzada la vida de la persona i el seu desenvolupament en els vessants de salut, economia, patrimoni, gestió burocràtica i desenvolupament vital i personal.

Què hem fet?



Servei d'urgències

200 trucades gestionades a través del telèfon d'urgències.



Gestions socials

120 gestions relacionades amb l'àmbit de treball social.



Visites mèdiques

1000 visites mèdiques als diferents centres de salut i especialistes.



Gestions judicials

50 gestions judicials com acompanyament a judicis, tràmits d'expedients, etc.



Visites tutelars

820 visites amb els seus referents socials o econòmics.



Entrevistes familiars

100 visites i entrevistes de seguiment i coordinació amb les famílies.



Les xifres s'han vist incrementades respecte a l'any anterior perquè hem apostat per una intervenció molt més personalitzada, implementant els Plans de Treball descrits en la memòria de 2020. Això ha significat més visites a les persones assistides.

A qui atenem?

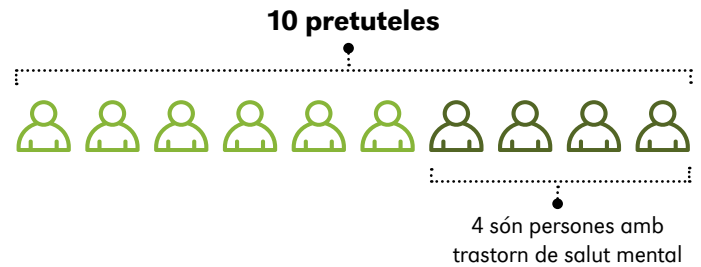
121 persones



Preassistència

S'estableix un vincle entre la persona amb la capacitat modificada, la família i l'entitat de suport per a quan els actuals assistents no puguin fer-se'n càrrec pel motiu que sigui. L'objectiu d'aquest servei és establir una relació de confiança amb l'entitat i agilitzar l'inici de l'exercici de l'assistència per tal de garantir el màxim de benestar a la persona i al seu entorn.

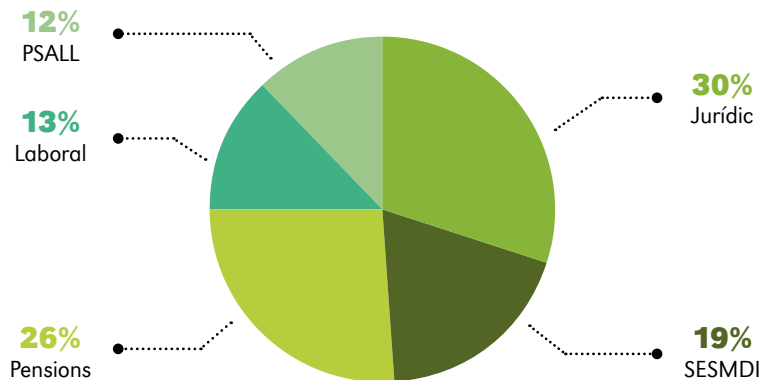
A qui s'ha atès?



Assessorament social a la ciutadania i acompanyament a entitats

Se centra en persones amb discapacitat intel·lectual i/o malaltia mental, familiars, serveis i professionals del sector (escoles d'educació especial, llars, residències, serveis psicològics, etc.) i, per descomptat, està obert a qualsevol ciutadà que necessiti informació i assessorament.

Durant 2021 s'han fet assessoraments en diferents àmbits.



Un dels motius de l'increment de casos i gestions a l'àrea d'Assessorament Social és el reconeixement que té el servei a la ciutat de Badalona, amb un gran nombre de famílies i professionals que confien en les intervencions proposades des d'Aspanin.

Escola de formació

Són unes xerrades que volen donar resposta a les necessitats que tenen famílies i professionals en relació amb el món de la discapacitat intel·lectual i la salut mental. El seu objectiu és proporcionar un espai de formació, infor-

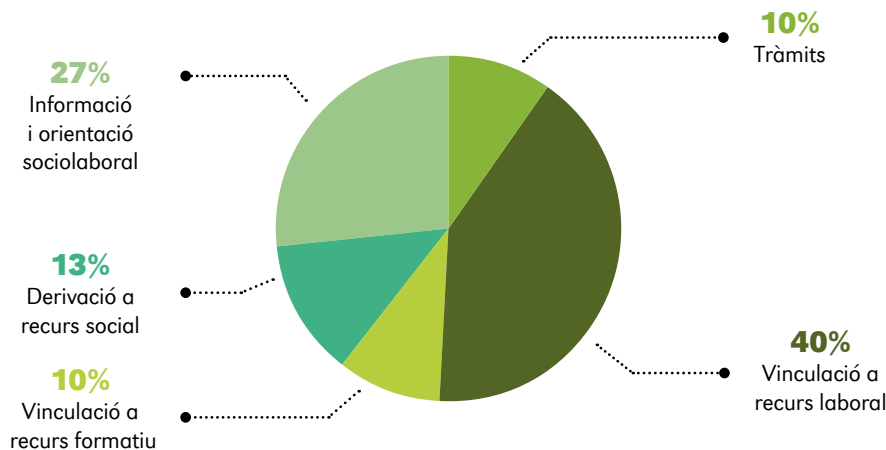
mació i reflexió de caràcter preventiu que intenta contribuir a modificar determinades conductes i adquirir noves habilitats personals i relacionals amb el nucli familiar i el seu entorn.

Servei d'inserció sociolaboral

Les persones amb discapacitat intel·lectual o trastorn de la salut mental poden rebre, mitjançant aquest servei, assessorament, acompanyament i orientació individual per accedir a l'ocupació. La millora de l'ocupabilitat de la persona es treballa a través de diferents accions basades en les seves necessitats, adaptant la intervenció professional a cadascuna d'elles amb itineraris d'inserció individuals.

També s'incideix en l'entorn a través dels diferents recursos i serveis sociolaborals i empreses ordinàries, així com amb accions de sensibilització i divulgació per donar a conèixer, d'una banda, les capacitats i habilitats laborals de les persones del col·lectiu i, de l'altra, el benefici que suposa per a les empreses la contractació de persones amb discapacitat en el desenvolupament de la seva responsabilitat social.

En els primers mesos del servei s'han atès un total de **30 persones per diferents motius:**



Llar residència Josep Niubó

És un equipament d'acolliment residencial, de caràcter temporal o permanent, adreçat a persones amb un grau de discapacitat intel·lectual igual o superior al 33% que necessiten la provisió d'un servei substitutori de la llar.

La Llar residència Josep Niubó compta amb un total de 8 places.



Què hem fet?

- **Promoció personal:** s'han portat a terme activitats d'acord amb els gustos i les necessitats dels residents.
- **Cicle d'activitats per conèixer diferents parts del món** en què s'han dedicat diverses sessions a descobrir cada continent a través de les seves ciutats, costums i gastronomia.
- **Visites i sortides** durant els períodes amb menys restriccions, com l'estiu, quan es va aprofitar per programar activitats externes demandades pels mateixos residents. Concretament, es va anar a la piscina i a l'hípica i es va fer un dinar conjunt.

5 Homes



3 Dones



Atenció psicosocial:

- Execució dels Programes de Treball Individualitzats
- Reunions periòdiques d'avaluació
- Seguiment psicològic individual continuat i suport emocional
- Coordinació amb altres serveis implicats en l'atenció als usuaris, com centres ocupacionals, entitats de suport a la capacitat jurídica i equipaments sanitaris.



Servei de suport a l'autonomia a la pròpia llar

És un servei social especialitzat, de caràcter preventiu i comunitari que té com a objectiu que les persones amb discapacitat intel·lectual o derivada de malaltia mental puguin assolir l'autonomia personal suficient per viure de forma independent. Per tal de millorar la situació de la persona i la seva qualitat de vida, el servei garanteix uns suports individualitzats, com a mínim, en les àrees de cura personal, de salut i seguretat i de gestió de recursos personals i comunitaris en coordinació amb la resta de serveis i amb una adaptació a les característiques i necessitats de cada persona i al seu entorn sociocomunitari.

A qui s'ha atès?



L'any 2021 la Fundació ha obert **4 pisos de suport nous**, fet que significa **14 places noves**.



Actualment, disposem de **31 places** en els **9 pisos** de suport de l'entitat, que donen cabuda a **30 usuaris**.

Club Llevant

És un espai de lleure per a persones amb discapacitat intel·lectual majors de setze anys que té com a objectiu facilitar que puguin passar el seu temps d'oci gaudint en diversos espais comunitaris d'intercanvi segons els seus interessos personals.

Organitzem activitats en diferents àmbits:



Àmbit cultural

Bon profit: Taller de cuina que té com a objectiu proporcionar eines i coneixements que els assistents puguin aplicar de forma autònoma (o amb el mínim suport) en la seva vida quotidiana.
Participants: 17



Àmbit recreatiu

Grups d'amics i colles: Agrupem persones amb necessitats de suport diferents amb la finalitat de potenciar les relacions interpersonals i l'autogestió del seu oci.
Participants: 55



Àmbit ludicoesportiu

A ballar!: La creació i assaig de coreografies de balls típics de diferents cultures, musicals i cançons actuals permet desenvolupar el treball en equip, l'esbarjo i l'aprenentatge comuns i practicar activitat física per fer salut.
Participants: 9



Àmbit turístic

Torns de vacances: Amb la inclusió i la normalització com a principis bàsics, s'organitzen torns de vacances amb atenció directa de 24 hores diàries.
Participants: 68



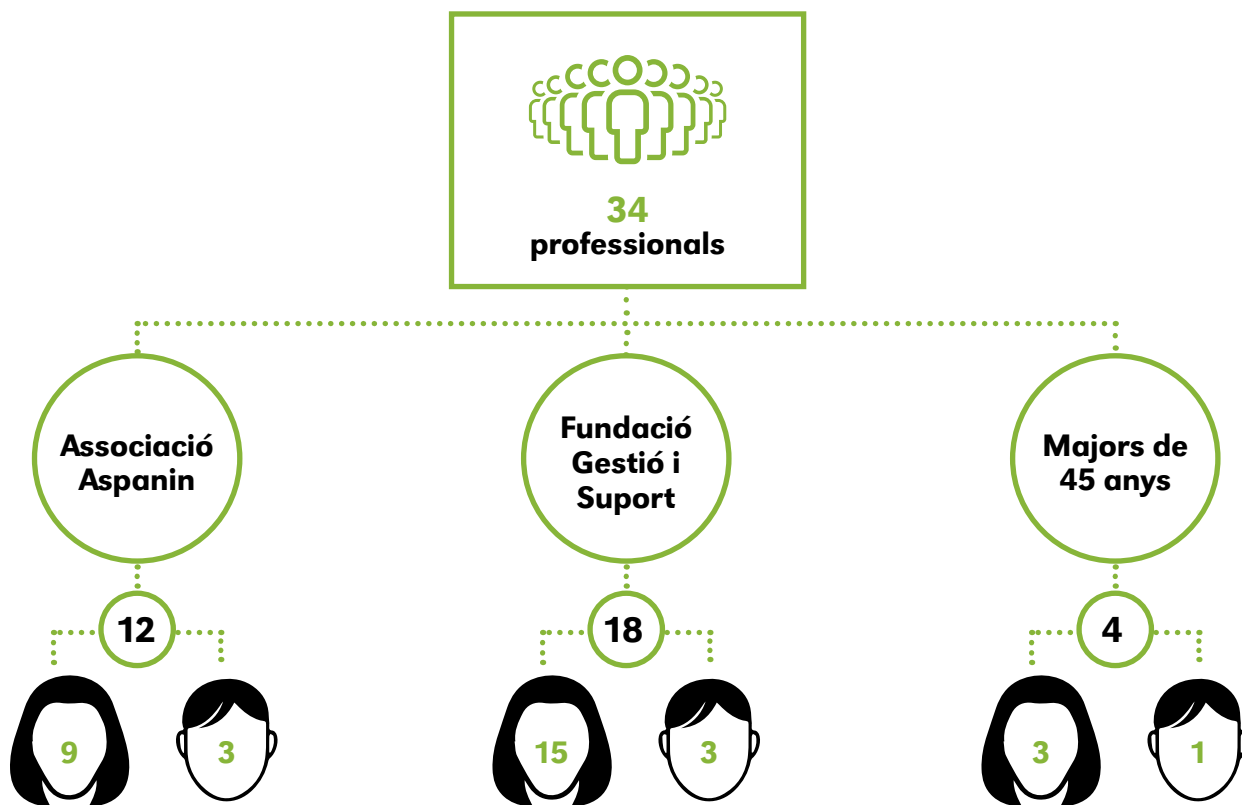
EQUIP HUMÀ

Aspanin és una entitat de tracte familiar, amb treballadors i treballadores que proporcionen una atenció personalitzada i integral, centrada en la persona, i que compta, a més, amb molts serveis especialitzats per atendre les persones amb discapacitat intel·lectual i/o malaltia mental.

Però el realment important d'aquesta casa és la forma de fer. Per les característiques dels serveis que oferim als nostres usuaris i famílies, el tracte dels professionals és, i ha de ser, humà, càlid i de qualitat. Hem de procurar-los be-

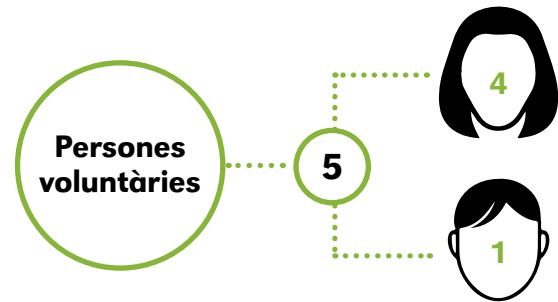
nestar i per això és crucial que estiguem a gust fent, cada un de nosaltres, la nostra feina.

Aspanin és una entitat que aprèn cada dia de l'esforç passat, de l'experiència que ens ha precedit. El treball es desenvolupa en equips multidisciplinaris, que creuen en una perfecta coordinació i tenen els valors corporatius com a referència clara en el seu dia a dia: eficàcia, eficiència, desenvolupament personal i humanitat.



VOLUNTARIAT

Les persones voluntàries que col·laboren amb Aspanin, amb el seu suport i compromís, enriqueixen el nostre equip humà i fan gran l'entitat. La seva dedicació contribueix a fer que puguem continuar donant la millor atenció possible als usuaris i usuàries d'Aspanin i per això volem donar-los les gràcies.

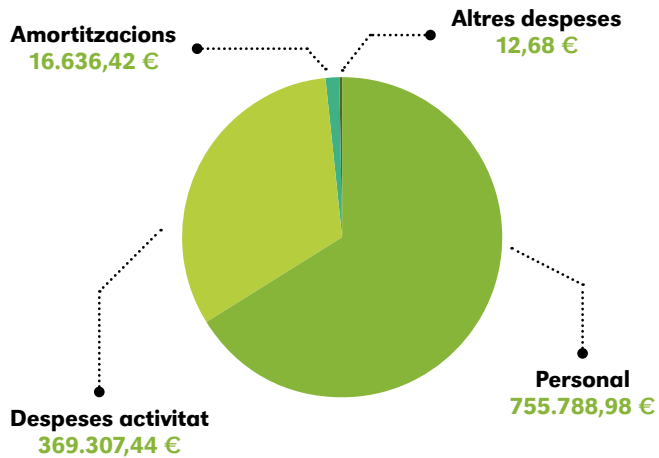


“Ja fa temps que conec Aspanin i tot allò que fa per les persones amb discapacitat intel·lectual. Però un dia, en saber que els faltaven recursos i mans de tot tipus per atendre les necessitats d’aquestes persones, vaig pensar que jo podria destinar una petita part del meu temps per ajudar-los aportant els meus coneixements en fiscalitat, més concretament fent les declaracions de renda de les persones usuàries i assessorant-les quan fos necessari. Treballant com a voluntària a les seves oficines, he pogut comprovar de primera mà la implicació dels treballadors i treballadores de l’entitat i l’afecte amb el qual tracten els problemes de les persones usuàries, i ha estat per a mi una experiència molt positiva i enriquidora fer aquest voluntariat que espero poder continuar fent durant molt de temps.”

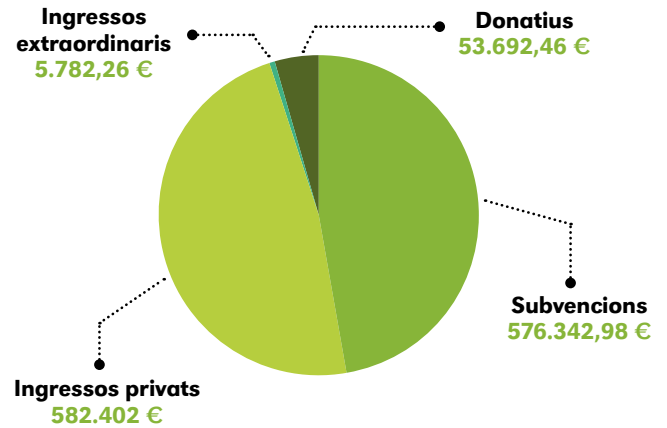
Concha

BALANÇ ECONÒMIC

Despeses



Ingressos



Total despeses: 1.141.745,52 €

Total ingressos: 1.218.219,70 €

Saldo: 76.474,18 €

Procedència de les subvencions



Generalitat de Catalunya



Diputació de Barcelona



Ajuntament de Badalona



Agència Catalana de l'Habitatge

EL MÉS DESTACAT DE 2021

Escola de Formació d'Aspanin

El 2021 hem pogut recuperar l'Escola de Formació d'Aspanin, un espai de divulgació i reflexió al voltant de diferents qüestions relacionades amb la discapacitat intel·lectual i la salut mental. La primera que vam poder celebrar va ser a l'Escola d'Educació Especial Can Barriga de Badalona, on vam parlar amb mares, pares i professionals del centre sobre recursos socials per al futur dels joves que actualment estan a l'escola. La formació es va fer en línia a causa de les mesures de protecció davant la COVID-19.



Nou Servei d'Inserció Sociolaboral

Des d'Aspanin considerem necessari donar una atenció específica en l'àmbit laboral, ja que aquest incideix directament en el manteniment i la millora de la qualitat de vida de les persones.

Les persones del col·lectiu han d'afrontar processos d'inserció per aconseguir la seva inclusió sociolaboral, perquè és l'individu qui, encara, s'ha d'adaptar a l'entorn laboral utilitzant diferents mètodes, recursos, suports i serveis. Hem de donar resposta, per tant, a aquest entorn, al lloc de feina i a la persona, des de diferents àrees: orientació, formació, inserció i seguiment individualitzat.

Canvi de legislació

Aquest any s'ha produït un canvi en la legislació per adaptar-la a les bases de la Convenció de Nova York sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i que s'aplica al que coneixíem abans com a Servei de Tutela, l'actual Servei de Suport a la Capacitat Jurídica. Aquesta reforma de llei modifica aspectes clau en el suport a persones amb discapacitat en l'exercici de la seva capacitat jurídica.

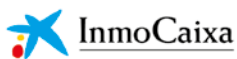
Club Llevant

Després que la pandèmia per la COVID-19 ens obligués a suspendre els torns de vacances d'estiu i les activitats ordinàries, l'any 2021 hem pogut tornar a recuperar una de les nostres activitats insigne. Durant els mesos de juliol i agost, diversos grups d'usuaris van poder gaudir d'estades a Malgrat de Mar, Sant Carles de la Ràpita i Tossa de Mar en unes vacances que, com sempre, van tenir com a pilars bàsics, la inclusió, la normalització i la convivència directa i activa amb la resta de la comunitat.



AGRAÏMENTS

Són moltes les entitats, empreses i institucions que donen suport a Aspanin de diferents maneres i totes elles juguen un paper fonamental en la consecució dels nostres objectius. Els volem agrair la seva aportació, tot esperant mantenir-los al nostre costat per afrontar els reptes de futur.



aspunin